

Bądź sobą!

Piotr Henzler

Do niedawna budziły przerażenie, teraz są już bardziej "oswojone", ale i tak wielu kandydatów zastanawia się, co zrobić, żeby dobrze wypaść podczas testów

Testy stosowane są jako samodzielne narzędzie selekcji lub stanowią część assessment centre, bardziej skomplikowanego narzędzia rekrutacji. Ich zadaniem jest sprawdzenie, czy kandydat nadaje się do pracy w konkretnej firmie na konkretnym stanowisku. Kandydat może się spotkać z trzema rodzajami testów. Pierwszy z nich to **testy wiedzy**. Sprawdzają one wiedzę lub umiejętności z konkretnej dziedziny, np.: finansów, prawa, języka obcego. Do takiego sprawdzianu można się przygotować, a kryteria oceny... **Czytaj dalej**

<http://www.pracuj.pl/testy-slowne-rodzaje-testow.htm#top>